

ХАРАКТЕРИСТИКА НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ 38.04.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Нормативный срок освоения ОПОП – 2 года (очная форма обучения); **2,5 года (заочная форма обучения)**.
Трудоемкость (в зачетных единицах) – 120.

Области профессиональной деятельности выпускников. Областями (сферами) профессиональной деятельности выпускников является административно-управленческая и офисная деятельность (в сфере аналитического обеспечения, стратегического и оперативного управления персоналом организаций любой организационно-правовой формы и в любых видах экономической деятельности), а также образование и наука (в сфере: научных исследований).

Выпускники могут осуществлять профессиональную деятельность в других областях профессиональной деятельности и (или) сферах профессиональной деятельности при условии соответствия уровня их образования и полученных компетенций требованиям к квалификации работника.

Тип задач профессиональной деятельности: организационно-управленческий; научно-исследовательский.

Основные объекты профессиональной деятельности выпускников:

- Службы управления персоналом организаций любой организационно- правовой формы в промышленности, торговле, на транспорте, в банковской, страховой, туристической и других сферах деятельности;
- службы управления персоналом государственных и муниципальных органов управления;
- службы занятости и социальной защиты населения регионов и городов, кадровые агентства;
- организации, специализирующиеся на управленческом и кадровом консалтинге и аудите;
- профессиональные организации.

Зачисление в магистратуру НИУ «БелГУ» осуществляется по результатам конкурса согласно **Правил приема в магистратуру** на направление подготовки.

Распределение студентов для обучения по реализуемым программам подготовки магистратуры осуществляется с 1 сентября по письменному заявлению студента. Обучение по программе подготовки магистратуры осуществляется при формировании группы из не менее 10 студентов.

Возможные реализуемые магистерские программы по направлению **38.04.03 Управление персоналом:**

<p>Реализуемая магистерская программа по направлению 38.04.03 Управление персоналом</p>	<p align="center"><i>УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ</i></p>
<p>Информация о программе</p>	<p>Целью магистерской программы является подготовка HR-специалистов нового поколения, способных к коллективной работе в рамках инновационной деятельности в сфере управления персоналом, формирование универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций магистра, направленных на решение профессиональных задач и повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда.</p> <p>Программа предполагает знакомство обучающихся с лучшими практиками и современными тенденциями в сфере управления персоналом. Процесс обучения предусматривает проведение мастер-классов ведущими специалистами-практиками; подготовку выпускных квалификационных работ, отражающих результаты комплексных исследований и разработанные реальные программы совершенствования систем и технологий управления персоналом.</p> <p>Выпускник программы способен:</p> <ul style="list-style-type: none"> – осуществлять разработку и реализацию концепции и стратегии управления персоналом в соответствии со стратегическими планами организации в динамичной среде (разрабатывать философию, концепцию кадровой политики и стратегии управления персоналом; осуществлять кадровое планирование; реализовывать организационное проектирование, формирование и развитие системы управления персоналом, в том числе ее организационной структуры); – разработать и организовать эффективное применение современных методов и технологий операционного управления персоналом и структурным подразделением организации (осуществлять управление службой персонала (подразделениями, группами сотрудников, реализующими специализированные функции управления персоналом); осуществлять учет и

	<p>оценку персонала, его адаптацию и развитие; регулировать трудовые отношения; управлять трудовым потенциалом и интеллектуальным капиталом персонала организации; управлять организационной культурой, конфликтами и стрессами; обеспечивать, регламентацию, безопасность, условия и дисциплину труда; осуществлять мотивацию и стимулирование персонала, в том числе посредством формирования эффективной системы оплаты труда; регулировать социальное развитие персонала; проводить анализ трудовых показателей; осуществлять оценку и бюджетирование затрат на персонал, а также экономическую и социальную эффективность проектов совершенствования системы и технологий управления персоналом);</p> <p>- осуществлять разработку политики привлечения, подбора и отбора персонала с учетом стратегии развития организации и состояния рынка труда (реализовывать маркетинг рынка труда и бенчмаркинг персонала; проводить анализ кадрового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника; осуществлять организацию подбора и отбора персонала).</p>
<p>Конкурентные преимущества программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Высокое качество обучения с применением современных образовательных технологий и практикоориентированного подхода; - для изучения отдельных специальных дисциплин привлекаются успешные практики, работающие в сфере управления персоналом; - современное техническое оснащение; - развитие инновационного и личностного потенциала будущих выпускников, готовность выпускников к эффективному взаимодействию с руководством и персоналом организации; - возможность проведения самостоятельных исследований на базе предприятий и организаций области; - участие в научно-практических конференциях и семинарах, кадровых форумах, проектах регионального и международного уровня; - включение в профессиональные сообщества HR-менеджеров.

<p>Материально-техническая база</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Аудиторный фонд, оборудованный для проведения лекционных и практических занятий на современном научно-технологическом уровне; – компьютерные классы с выходом в сеть «Интернет», оснащенные лицензионным программным обеспечением для проведения практических и/или лабораторных занятий; – электронно-библиотечная система и электронная информационно-образовательная среда вуза для проведения самостоятельной научно-исследовательской работы магистрантов.
<p>Условия поступления</p>	<p>http://abitur.bsu.edu.ru/abitur/rules/04/</p>
<p>Учебные дисциплины</p>	<p style="text-align: center;">Базовая часть:</p> <p>Теория и практика кадровой политики государства и организации Иностранный язык Информационные технологии в управлении персоналом Управление трудовым потенциалом и интеллектуальным капиталом персонала организации Командообразование и внутриорганизационные коммуникации Аналитика и прогнозирование в управлении человеческими ресурсами</p> <p style="text-align: center;">Вариативная часть (Обязательные дисциплины):</p> <p>Стратегическое управление персоналом Инновационные стратегии в управлении персоналом Современные проблемы управления персоналом Технологии подбора, отбора и найма персонала Технологии адаптации и развития персонала Система мотивации и стимулирования трудовой деятельности Управление кадровыми рисками Технологии аудита и контроллинга персонала</p>

	<p align="center">Вариативная часть (Дисциплины по выбору):</p> <p>Технологии повышения стоимости человеческого капитала организации Управление компетенциями персонала Управление деловой карьерой персонала и кадровым резервом организации Корпоративная культура и социальное развитие организации Оценка и бюджетирование затрат на персонал Кадровый консалтинг и коучинг персонала Маркетинг персонала и формирование HR-бренда организации Рынок труда и управление занятостью</p>
Руководитель магистерской программы	<p>Третьякова Лариса Александровна, доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры менеджмента и маркетинга Института экономики и управления НИУ «БелГУ», член-корреспондент Российской академии естественных наук (РАЕН), Действительный член (академик) Международной Академии минеральных ресурсов.</p>
Ведущие преподаватели	<p>Реутов Н.Н., кандидат социологических наук, доцент, доцент кафедры менеджмента и маркетинга Института экономики и управления НИУ «БелГУ», Директор департамента управления персоналом НИУ «БелГУ»;</p> <p>Целютина Т.В., кандидат социологических наук, доцент, доцент кафедры менеджмента и маркетинга Института экономики и управления НИУ «БелГУ»;</p> <p>Серкина Я.И., доктор социологических наук, доцент, профессор кафедры менеджмента и маркетинга Института экономики и управления НИУ «БелГУ»;</p> <p>Власова Т.А., кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры менеджмента и маркетинга Института экономики и управления НИУ «БелГУ».</p>
Партнеры программы	<p>В числе партнеров программы: АО «Завод ЖБК-1», ООО «Русагро-Инвест», ООО «Мираторг-Белгород», Управление по труду и занятости населения Белгородской области, ОАУ «Белгородское рекрутинговое агентство».</p>
Трудоустройство выпускников	<p>Реализация программы направлена на удовлетворение потребностей в высокопрофессиональных специалистах сферы кадрового менеджмента в ведущих организациях Белгородской области и других регионов РФ.</p>

	<p>К числу работодателей выпускников магистерской программы «Управление человеческими ресурсами» относятся: ПАО «Сбербанк России», ГК «ЭФКО», ГК «Агро-Белогорье», ООО «Русагро-Инвест», ООО «Мираторг-Белгород», ООО «ТД «Зелёная грядка», ООО «Белэнергомаш – БЗЭМ», ОАО «МРСК – Центр – Белгород», ОАО «Старооскольский завод электромонтажных изделий», Администрация города Белгорода, ОАУ «Белгородское рекрутинговое агентство», ОАО «ТД ЦУМ» (г. Москва) и др.</p>
<p>Преимущество обучения в аспирантуре НИУ «БелГУ»</p>	<p>Выпускники могут продолжить обучение в аспирантуре по программам направлений подготовки 38.06.01 «Экономика» и 39.06.01 «Социологические науки», а также по программам других направлений.</p>
<p>Дополнительная информация</p>	<p>Реализация программы обеспечивается научно-педагогическими кадрами, имеющими базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, систематически занимающимися научной и научно-методической деятельностью, а также консультационной деятельностью в сфере кадрового менеджмента.</p>